

Une dirigeante au diapason du groupe à la piscine comme au bureau

Série d'été 4/10 de l'Agefi "passions insolites de dirigeants".

Alexandre Roch

30 juillet 2026, 14h00

Active dans la direction et l'administration de fonds, la co-CEO de S&F, Violaine Augustin-Moreau, s'est prise de passion pour la natation synchronisée.



Diplômée de la Kedge Business School de Bordeaux, Violaine Augustin-Moreau fait ses armes auprès du cabinet d'audit PwC au Luxembourg, «une continuité avec l'école de commerce» selon la Française, qui met en avant le caractère formateur de la multinationale de l'audit. «Nous étions 120 à débiter en même temps et après trois jours de travail, nous avons été envoyés à Euro Disney (*ndlr: aujourd'hui Disneyland Paris*). Le jour en formation, le soir à la fête», se souvient la Vaudoise d'adoption.

«C'était intense et il a tout de suite fallu démontrer notre capacité à gérer les priorités et trouver un équilibre entre vie personnelle et professionnelle, car nos managers nous avaient à l'œil», confie celle qui a passé 10 ans à La Réunion jusqu'à l'obtention de son baccalauréat. Violaine Augustin-Moreau s'envole ensuite pour deux ans à Singapour, où elle dit avoir beaucoup travaillé pour «suivre le rythme asiatique», avant de poser ses valises en Suisse en 2011 avec son mari, «attiré depuis toujours par ce pays de montagnes».

L'importance de savoir rebondir

C'est en 2016 qu'elle quitte le cabinet londonien pour rejoindre le fonds immobilier lausannois Realstone. Arrivée en tant que responsable des risques et de la conformité, elle devient directrice exécutive de l'unité de direction de fonds, avant d'être remerciée dans le sillage de la fusion avec Solvalor fin 2020. «Cela a été une période compliquée, mais qui m'a poussée à obtenir le brevet fédéral d'expert en estimations immobilières, une expérience qui m'a rappelé l'importance de rester humble en retournant aux études avec des collègues bien plus jeunes et moins expérimentés que moi.»

Violaine Augustin-Moreau, qui a entre-temps obtenu le passeport à croix blanche, rejoint Solutions&Funds (S&F) en 2021 en qualité de responsable du marché romand et des fonctions transverses, avant de prendre la codirection et la responsabilité de plus de la moitié des 40 employés de l'entreprise.

C'est un soir de mai 2023 que Violaine Augustin-Moreau s'essaye à la natation synchronisée, sur conseil de son entraîneuse d'aquagym Pamela Fischer, qualifiée aux Jeux olympiques de Londres en 2012 dans cette discipline. «Commencer une telle activité à plus de 40 ans, c'est être le nouveau collaborateur qui arrive, qui ne sait rien et qui a tout à apprendre. C'est se remettre en question et faire profil bas en regardant l'autre côté du prisme», image-t-elle. Une leçon d'humilité pour la Française d'origine, qualité qu'elle juge essentielle pour rester une dirigeante humaine et ancrée dans le quotidien.

«Stress positif»

Alliant technique et chorégraphie, cette discipline n'est pourtant pas un moyen de «se vider l'esprit» et nécessite une grande énergie. «Dissocier ses mouvements et compter les temps avec la tête sous l'eau nécessite une grande concentration où chacun doit évoluer au diapason du groupe. Cela requiert une responsabilité vis-à-vis des autres et un stress positif, avec cette adrénaline qui pousse à sortir de sa zone de confort», poursuit Violaine Augustin-Moreau, qui insiste sur l'importance de «ne pas lâcher facilement» et de vouloir «aller au bout des choses».

Mère de trois enfants et travaillant à temps plein, elle assume une organisation basée sur l'agilité et le «système D», refusant l'étiquette de «mauvaise mère» dont sont affublées celles qui mènent une vie professionnelle très active. Elle affirme être exactement la même personne au bureau qu'à la maison et ne pas vouloir porter de masque. Également chargée de cours à l'Union suisse des professionnels de l'immobilier (Uspi), la dirigeante confie son besoin de redonner autant que ce qu'elle a reçu et son besoin de continuer à «se nourrir», ce qu'elle peut réaliser dans le bassin.

Si le groupe dans lequel elle évolue ne fait pas (encore) de compétition, il prépare deux représentations annuelles, des objectifs qui «fédèrent les efforts vers un objectif commun», assure Violaine Augustin-Moreau, ajoutant avec humour: «Quand on voit des clients qui ont assisté à la chorégraphie, cela force à ne pas trop se prendre au sérieux.»

Les «soft skills» avant tout

Dans la piscine comme au bureau, la quadragénaire considère que les compétences techniques ne valent pas autant que les «soft skills». Résilience, capacité à gérer le stress, intégration harmonieuse dans l'équipe et fiabilité lors des périodes de crise sont autant de qualités déterminantes aux yeux de la dirigeante. Elle

Une dirigeante au diapason du groupe à la piscine comme au bureau | *Agefi*

met en avant diverses activités proposées par l'entreprise «qui permettent de découvrir une autre facette de la personnalité de ses collègues» à l'image du projet Lemanhope, un relais nautique sur le lac éponyme en faveur des enfants atteints de cancer.